

Manager avec le DISC Réf. DISCMAN 1/23

Objectifs pédagogiques : Cette formation vous permettra de mieux vous connaître, d'appréhender vos forces et vos limites dans votre fonction de managers, de reconnaître les styles comportementaux de vos collaborateurs et de vous adapter en fonction de la situation et de vos interlocuteurs

Public visé : Tous les managers souhaitant progresser dans leur mode de management

Prérequis : Une expérience même courte du management est souhaitable.
La participation au module [Découverte de la méthode DISC](#) ou une bonne connaissance préalable de celle-ci est fortement recommandée pour optimiser pleinement les enseignements de ce module.

Méthode pédagogique : Exposés théoriques - Exercices pratiques – Remise du profil AEC DISC - Support de cours au format numérique reprenant les différentes notions vues pendant la formation

Durée et modalités : 1 journée de 7 heures en inter ou intra-entreprise.
Possibilité d'organiser des formations distancielles par session de 2h30 (3 sessions)

Dates de formations : inter-entreprises nous consulter
intra-entreprise à définir avec le client

Délais d'accès : selon conditions de prise en charge de votre OPCO ou financeur

Tarifs : à partir de 390 € HT par personne

Evaluation : A la fin de la formation, les stagiaires auront compris leur style de management dans ses forces et ses limites, défini leurs pistes de progrès et établi un plan d'action pour développer leur efficacité managériale et renforcer la performance de leurs équipes.

Validation : Une attestation de participation est fournie au stagiaire ayant suivi l'intégralité de la formation

Conditions générales de vente – Accessibilité : [voir sur site](#)

Formateur : Thierry OLIVIER, Docteur en Pharmacie, MBA London Business School, 12 ans de direction commerciale et marketing dans l'industrie médicale et la prestation de services. Consultant en développement commercial et formateur depuis 21 ans. Chargé d'enseignement à l'ESSCA Ecole de Management à Angers et Cholet (Marketing, Marketing digital et CRM). Consultant certifié DISC depuis 2002 – Consultant certifié Intelligence Emotionnelle EQ-i 2.0

Programme pédagogique

Rappels des notions de bases du DISC

- Les typologies DISC : styles de collaborateurs
- Sources de motivation pour chaque style
- Sources de stress pour chaque style

Les styles de managers

- Les styles de managers
- Avantages et limites de chaque type

ADONNANTE DEVELOPPEMENT

Evolution et Développement de la PME - Conseil et formation : des outils et des hommes
Management – Développement commercial – Relations clients

Application aux différentes situations managériales

- Les situations rencontrées dans l'exercice du management :
- Organisation
- Recrutement, intégration,
- Formation, accompagnement
- Animation, motivation
- Sanction, décision,
- Autres situations spécifiques des participants
- Etc.

Les postures du manager

- Les postures du manager

Plan de progrès

- Développer votre flexibilité de manager pour adopter la posture qui convient à la situation
- Construire votre plan d'action

Quelques outils pour le management en couleur

- Profil de poste
- Profil de comparaison
- Profil d'équipe
- Intelligence émotionnelle EQ-i 2.0
- 360°

ADONNANTE DEVELOPPEMENT

Evolution et Développement de la PME - Conseil et formation : des outils et des hommes
Management – Développement commercial – Relations clients